

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
март 2013. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

Прихваћено: 18.03.2013			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вредности
01	180	-1063	/13

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 107. став 1. Устава Републике Србије („Службени гласник РС”, број 37/10), члана 40. Закона о Народној скупштини („Службени гласник РС”, број 9/10) и члана 150. став 1. Пословника Народне скупштине Републике Србије („Службени гласник РС”, број 21/10) народни посланик Мира Петровић подноси Народној скупштини Предлог измене Закона о здравственом осигурању.

На основу наведених одредаба народни посланик има право право предлагања закона, других прописа и општих аката.

Прилог:

- Предлог закона о измени закона о здравственом осигурању;
- Образложење;
- Преглед одредаба закона које се мењају;
- Изјава о усклађености са правом ЕУ.

С поштовањем,

НАРОДНИ ПОСЛАНИК
Мира Петровић
Мира Петровић

**ПРЕДЛОГ ЗАКОНА
О ИЗМЕНИ ЗАКОНА О ЗДРАВСТВЕНОМ ОСИГУРАЊУ**

Члан 1.

У Закону о здравственом осигурању („Службени гласник РС”, бр. 107/05, 109/05-исправка, 30/10-др.закон и 57/11), у члану 96. став 2. мења се и гласи:

„Висина накнаде зараде која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, као и из средстава послодавца, у случајевима из члана 74. став 1. тач. 2), 3) и 6) овог закона износи 100% од основа за накнаду зараде.”

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I УСТАВНИ ОСНОВ

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 97. став 1. тачка 10. Устава Републике Србије, којим је утврђено да Република Србија уређује систем у областима здравства, социјалне заштите, борачке и инвалидске заштите, бриге о деци, образовања, културе и заштите културних добара, спорта, јавног информисања.

II РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Законом о здравственом осигурању члан 74. став 1. тачка 3. одређено је да накнада зараде за време привремене спречености за рад припада осигураницима из члана 73. тог закона, ако је здравствено стање осигураника, односно члана његове уже породице такво да је осигураник спречен за рад из разлога прописаних овим законом, без обзира на исплатиоца накнаде зараде, и то ако је привремено спречен за рад због болести или компликација у вези са одржавањем трудноће.

Даље, чланом 96. истог закона прописано је да висина накнада зараде која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, као и из средстава послодавца у случајевима из члана 74. став 1. тач. 1), 3), 4), 5) и 7) закона износи 65% од основа за накнаду зараде.

Висина накнаде зараде која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, као и из средстава послодавца, у случајевима из члана 74. став 1. тач. 2) и 6) тог закона износи 100% од основа за накнаду зараде.

Имајући у виду да се Република Србија суочава са вишедецениским проблемом ниског наталитета, односно смањењем стопе завршног фертилитета, а имајући у виду увећане трошкове породица које добијају принову, било би неопходно да се обезбеди исплата накнаде зараде у висини од 100% зараде запосленим трудницама које одсуствују са рада због болести, односно компликација у вези са одржавањем трудноће, чиме би све запослене труднице у Републици Србији биле доведене у исти положај.

Овакво решење за измену закона предлаже се превасходно имајући у виду да је остваривање накнаде зараде у висини од 100% већ примењена мера у неким од јединица локалне самоуправе које су биле у могућности да за своје суграђане то право финансирају на предложени начин. Оваква мера дала је већ позитивне резултате, а предвиђена је и као једна од мера Стратегије подстицања рађања, коју је Влада донела 2008. године.

III ОБЈАШЊЕЊЕ ПОЈЕДИНИХ ОДРЕДАБА

Чланом 1. овог закона утврђује се да висина накнаде зараде која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, као и из средстава

послодавца, у случајевима из члана 74. став 1. тач. 2), 3) и 6) овог закона износи 100% од основа за накнаду зараде.

На основу предложене измене омогућава се једнакост у остваривању права, и доводе се у једнак положај све запослене труднице које одсуствују са рада због болести, односно компликација у вези са одржавањем трудноће, како је појашњено и у делу Образложења који се односи на разлоге за доношење овог закона.

Чланом 2. уређује се ступање на снагу овог закона, и то у року од осам дана од дана његовог ступања на снагу.

IV СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

Средства за ову намену обезбедиће се из текуће буџетске резерве.

Посредни ефекти овог закона огледају се у чињеници да су поједине јединице локалне самоуправе исплаћивале разлику у накнади зараде за поменуте категорије запослених, док би, у перспективи, биле ослобођене оваквих издатака, те би средства за наведене намене могла бити искоришћена у друге сврхе.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ

Члан 96.

Висина накнада зараде која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, као и из средстава послодавца у случајевима из члана 74. став 1. тач. 1), 3), 4), 5) и 7) овог закона износи 65% од основа за накнаду зараде.

~~Висина накнаде зараде која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, као и из средстава послодавца, у случајевима из члана 74. став 1. тач. 2) и 6) овог закона износи 100% од основа за накнаду зараде.~~

„ВИСИНА НАКНАДЕ ЗАРАДЕ КОЈА СЕ ОБЕЗБЕЂУЈЕ ИЗ СРЕДСТАВА ОБАВЕЗНОГ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА, КАО И ИЗ СРЕДСТАВА ПОСЛОДАВЦА, У СЛУЧАЈЕВИМА ИЗ ЧЛАНА 74. СТАВ 1. ТАЧ. 2), 3) И 6. ОВОГ ЗАКОНА ИЗНОСИ 100% ОД ОСНОВА ЗА НАКНАДУ ЗАРАДЕ.”

ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Орган или организација државне управе – обрађивач израде прописа

Народни посланик Мира Петровић

2. Назив прописа

Предлог закона о измени закона о здравственом осигурању

3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно са одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум)

а) Одредба Споразума и Прелазног споразума која се односе на нормативну саржину прописа

Нема

б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума

Нема

в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

Нема

г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

Нема

д) Веза са Националним програмом за интеграцију Републике Србије у Европску унију

Нема

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

Нема

а) Навођење примарних извора права ЕУ и усклађеност са њима

Нема

б) Навођење секундарних извора права ЕУ и усклађеност са њима

Нема

в) Навођење осталих извора права ЕУ и усклађеност са њима
Нема

г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност
Нема

д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са
прописима Европске уније
Нема

5. Уколико не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно
обезбедити усклађеност треба констатовати ту чињеницу. У овом случају није
потребно попуњавати Табелу усклађености прописа.

Не постоје правни прописи ЕУ са којима је потребно обезбедити усклађеност

6. Да ли су претходно наведени извори права ЕУ преведени на српски језик?
/

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик ЕУ?
Не

8. Учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености?
Не

у Београду,

